



GEMEINSAM STARK
Teamtraining Brandbekämpfung

Modul Führung

Was stresst erfahrene Einsatzkräfte?



„Kommunikation und Entscheidungen innerhalb der **Führungskraft** war **unkoordiniert** - waren teilweise **überfordert** und deswegen schlechte Entscheidungen“

„Gruppenführer wirkte auf mich **gestresst**“

„**Unsicherheit**, ob meine Führungskraft weiß, was sie tut“

"Leider werden bei vielen Einsätzen die Einsatzkräfte aus verschiedenen Einheiten wahllos durchmischt. Ebenso häufig dirigieren Führungskräfte **über mehrere Führungsebenen** hinweg direkt in ihnen nicht unmittelbar unterstellte Einheiten hinein."



Ausblick in das Modul

Was erwartet Sie heute?

- Lernziele
- Gruppenarbeit
- Video
- Fallbeispiele

Erinnern Sie sich noch?



Welche Situationen aus einem Einsatz/ einer Einsatzübung hängen mit Führung zusammen?

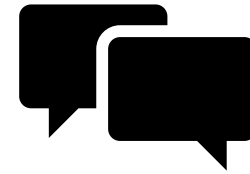


Lernziele zu Führung

Am Ende des Moduls...

...wissen Sie, dass es **verschiedene Führungsebenen** gibt von denen unterschiedliche Anweisungen kommen.

...können Sie mit verschiedenen **Problematiken bei der Führung** umgehen – sowohl in der Rolle der Führungskraft als auch in der Rolle des Truppmitglieds.



Gruppenarbeit

Bitte nutzen Sie die Flipchart und schreiben in den Kleingruppen Führungsaspekte auf, die für die bestimmte Person von Relevanz sind. Von wem bekommt er Befehle? Wo gibt er Befehle hin?

Personen pro Team: 3 bis 4

Dauer der Bearbeitung: 15 Minuten





Reflexion

- Was ist falsch gelaufen?
- Warum wurde dieses Verhalten gezeigt?
- Wie kann man es besser machen?
- Was ist ein angemessener Umgang mit der Führungskraft?





Fallbeispiele

Bitte lesen Sie sich Ihr Fallbeispiel durch und bearbeiten Sie die Aufgaben zuerst einmal alleine. Besprechen Sie sich dann in Ihrer Kleingruppe.

Personen pro Team: 3 bis 5

Dauer der Bearbeitung: 20 Minuten



Abschluss

- Bitte notieren Sie in Ihrem Merkheft, welche 3 Punkte Sie in diesem Modul besonders wichtig fanden und warum.
- Was möchten Sie in Ihrer nächsten Einsatzübung umsetzen?